



ประกาศโรงพยาบาลเลิดสิน  
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

.....

ตามที่ โรงพยาบาลเลิดสิน มีตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ว่าง เนื่องจากมีการเลื่อนระดับสูงขึ้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลเลิดสิน จึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่กลั่นกรอง**

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชกรรมการผลิต ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๑๒ และ ๒๙๑๓

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานเภสัชกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าของสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านเภสัชกรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านเภสัชกรรม ปฏิบัติงานที่จะต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ**

๓.๑.๑ บริการทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุขที่ยากเป็นพิเศษ ต้องมีการค้นคว้าอ้างอิง หรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยาสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๓.๑.๒ ค้ຸมครองผู้บริโภค ตรวจสอบวิเคราะห์ ประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการด้านยาสมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพที่ยากเป็นพิเศษ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการ ได้มาตรฐานเป็นธรรมและปลอดภัย

๓.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การค้ຸมครองผู้บริโภคที่ยากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการและบริบทพื้นที่

๓.๑.๔ วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ของหน่วยงาน เพื่อพัฒนางาน เภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค ให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการและบริบทของพื้นที่ รับผิดชอบ

๓.๑.๕ ติดตาม กำกับ ประเมินผลงานบริการ โครงการ การดำเนินงานทางวิชาการ ของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานและ ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

#### ๓.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

#### ๓.๓ ด้านการประสานงาน

๓.๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓.๒ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

#### ๓.๔ ด้านการบริการ

๓.๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคที่ยากเป็นพิเศษ ต้องมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

๓.๔.๒ สอน พัฒนา ให้คำปรึกษาการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค แก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๓ จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

### ๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๑. ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกัลนกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ [www.lerdsin.go.th](http://www.lerdsin.go.th) กรณีสมัคร ๒ ตำแหน่ง ให้ส่งใบสมัคร ๒ ชุด และส่งใบสมัครด้วยตนเองที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๘ อาคาร ๓๓ ปี โรงพยาบาลเลิดสิน ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ดำเนินการกัลนกรองผู้มี คุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๘ อาคาร ๓๓ ปี และทางเว็บไซต์ [www.lerdsin.go.th](http://www.lerdsin.go.th) ในวันพุธที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

### ๕. วิธีดำเนินการกัลนกรอง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์และแผนงาน ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอ คณะกรรมการกัลนกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเภสัชกร ชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดย วิธีการพิจารณาคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายศักรินทร์ วงศ์เลิศศิริ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

### องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

#### องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

##### ๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร เช่น งานในความรับผิดชอบของหัวหน้างาน กลุ่มงาน หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ งานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับพัสดุ การจัดทำแผนงานต่างๆ เป็นต้น

##### ๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการตามภาระงานของตำแหน่ง

##### ๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการได้รับเชิญให้เป็นอาจารย์สอนนักศึกษา เป็นวิทยากร หรือการให้คำปรึกษา แนะนำ งานพัฒนาคุณภาพ หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง การจัดทำคู่มือ เป็นต้น

#### องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจาก พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

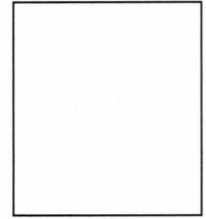
#### องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา หมายถึง ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

#### องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

- (๑)  เกษีกรชำนาญการพิเศษ ด้านเกษีกรกรรมคลินิก หรือเกษีกรกรรมการผลิต ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๑๒
- (๒)  เกษีกรชำนาญการพิเศษ ด้านเกษีกรกรรมคลินิก หรือเกษีกรกรรมการผลิต ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๑๓

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร .....นามสกุล.....

วัน เดือน ปี เกิด ..... อายุตัว ..... ปี อายุราชการ ..... ปี

วันเกษียณอายุราชการ ..... บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ..... ตำแหน่งเลขที่ .....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....วันที่ออก.....วันที่หมดอายุ.....

หน่วยงาน..... กรม.....

กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว .....

โทรศัพท์..... โทรสาร .....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ .....

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย

๑. ....

๒. ....

๓. อื่น ๆ ฯลฯ .....

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เท่ากับ .....

การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับ .....

๔. ความผิดทางวินัย

มี

คือ ถูกสอบสวน ..... เมื่อ .....

ถูกลงโทษ ..... เมื่อ .....

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....  
.....  
.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....  
.....  
.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ  
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ ..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....  
.....

ลงชื่อ .....

(นางสมสกุล ศิริไชย)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

วันที่ .....

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....

ลงชื่อ .....

(นายศักรินทร์ วงศ์เลิศศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

วันที่ .....

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ  
กลุ่มงานเภสัชกรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเลิดสิน

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนา งาน (๓)
	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....	ชื่อเรื่อง..... เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ	.....	.....
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	.....
						รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑. ....	
						๒. ....	

คำอธิบาย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ และผลงานวิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก  
ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วน  
ของผลงานที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น %
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา : วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนา  
ตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง



รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
 กลุ่มงานกลุ่มงานเภสัชกรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเลิดสิน  
 แผนกจ่ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่ .....เดือน.....ปี.ศ. ....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน).....
					เค้าโครงเรื่อง.....
					.....
					.....
					.....
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑. ....
					๒. ....
					.....
					.....