



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเลิดสิน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๓๕๓ ๙๗๔๐

ที่ ทบ.๑๕๖ / ๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เรียน รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

ด้วย โรงพยาบาลเลิดสิน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๐ งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรรมการแพทย์ จึงรับสมัครข้าราชการผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งหากมีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอให้พิจารณาผู้สมัครที่คุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติและประวัติการรับราชการดี
๓. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตรงตามรายละเอียดการรับสมัครที่แนบมาพร้อมนี้ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นเอกสารใบสมัคร พร้อม แบบ ปก.๑ - ๒ จำนวน ๑ ชุด ด้วยตนเอง ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๘ อาคาร ๓๓ ปี ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ หากไม่ยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาข้างต้น จะถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้สามารถ Download ใบสมัครได้จาก <http://intranet.lerdsin.int> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ งานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายศักรินทร์ วงศ์เลิศศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐๐

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในฐานะรองหัวหน้ากลุ่มงานหรือผู้ช่วย หรือผู้จัดการเฉพาะโรค หรือผู้จัดการเฉพาะโครงการ หรือหัวหน้าทีม หรือในฐานะผู้มีประสบการณ์และชำนาญงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ สูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่น ตามที่รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ทางการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
- (๒) คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลทั่วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์
- (๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน
- (๔) ประเมินผลการดำเนินงาน การส่งเสริมป้องกันการดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

- (๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- (๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

- (๑) ให้คำปรึกษาผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้
- (๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร
- (๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการพยาบาลชั้นหนึ่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

-วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

-วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

-วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติ

เกณฑ์การตัดสินโดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก

- การบริหาร (๑๐ คะแนน)
- การบริการ (๑๕ คะแนน)
- ผลงานวิชาการ/งานวิจัย (๑๕ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ผลการปฏิบัติงานส่วนที่เป็นผลคะแนนการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ รอบการประเมิน ก่อนการคัดเลือก

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก

- ผลงานที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก

- วันที่เลื่อนระดับครั้งสุดท้าย (ระยะเวลาการเลื่อนระดับครั้งสุดท้ายนับถึงปัจจุบัน) ๔ คะแนน
- อัตราเงินเดือน ๔ คะแนน
- อายุราชการ ๔ คะแนน
- อายุตัว ๓ คะแนน