



ประกาศโรงพยาบาลเลิดสิน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการพิเศษ

ด้วย โรงพยาบาลเลิดสิน รับสมัครข้าราชการเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลเลิดสินจึงประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๑.๑ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๗ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน
ภารกิจด้านการพยาบาล

๑.๒ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘๖ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน
ภารกิจด้านการพยาบาล

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงานทักษะ และประสบการณ์สูงมากในงานด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลาย และมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานด้านการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ตลอดจนกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานพยาบาลชั้นสูงที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อผู้ป่วยปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย

(๓) ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยที่ยุ่งยากซับซ้อน พัฒนา เอกสารวิชาการ คู่มือเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบและเผยแพร่ผลงานทางด้านการพยาบาลเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนางานวิชาการ เทคนิควิธีการ กำหนดแนวทาง พัฒนาระบบและมาตรฐานของงานให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หรือเพื่อหาวิธีการในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานด้านการพยาบาล หรือเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดลักษณะและมาตรฐานในการปฏิบัติงานพยาบาล พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อน เป็นที่ปรึกษาในโครงการวิจัยทางการพยาบาล เพื่อให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

(๔) ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานพยาบาล ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณาและตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) ในฐานะหัวหน้างาน นอกจากอาจปฏิบัติงานตามข้อ (๑) - (๔) ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ต้องทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำกับ ควบคุม ดูแลและตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ด้านการวางแผน

ร่วมกำหนดนโยบายแผนงาน หรือโครงการของหน่วยงานที่สังกัด วางแผนหรือร่วมวางแผนการทำงานตามนโยบาย แผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานภายในสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการเจรจา โนมน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานภายในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริหาร

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านการพยาบาลที่ยุ่งยากซับซ้อน แก่ผู้ได้บังคับบัญชา นักศึกษา ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาความรู้ เทคนิค และทักษะ ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดแนวทางรูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๑. ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการกลั่นกรองสามารถ Download ใบสมัคร แบบ ปก.๑ และ ปก.๒ ได้ที่เว็บไซต์ www.lerdsin.go.th กรณีสมัคร ๒ ตำแหน่ง ให้ส่งใบสมัคร ๒ ชุด และส่งใบสมัครด้วยตนเองที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๘ อาคาร ๓๓ ปี โรงพยาบาลเลิดสิน ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและประกาศวันที่ดำเนินการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติ (โดยการสัมภาษณ์) ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๘ อาคาร ๓๓ ปี และทางเว็บไซต์ www.lerdsin.go.th ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕. วิธีดำเนินการกลั่นกรอง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์และแผนงาน ตรวจสอบคุณสมบัติและนำเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีการพิจารณาคุณสมบัติและวิธีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยพิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศกรินทร์ วงศ์เลิศศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และด้านการพยาบาล

องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี พิจารณาจาก

๑. การบริหาร

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ได้แก่ งานในความรับผิดชอบในฐานะรองหัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ช่วย หรือผู้จัดการเฉพาะโรค หรือผู้จัดการเฉพาะโครงการ หรือหัวหน้าทีม หรือในฐานะผู้มีประสบการณ์ และชำนาญงานสูงมากในด้านการพยาบาล

๒. การบริการ

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาในด้านปริมาณและคุณภาพความสำเร็จของงาน

๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย

หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นผลงานทางวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการให้คำปรึกษาแนะนำ หรืองานพัฒนาคุณภาพ หรือการจัดทำคู่มือ หรือเป็นวิทยากร

องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล

พิจารณาจาก พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานที่ผ่านมา

- ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

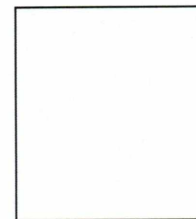
๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

หมายถึง แนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และต้องไม่ใช่เรื่องเดียวกันกับผลงานที่จะส่งประเมิน

องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการกลั่นกรองจะต้องได้คะแนนรวมกับทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐





แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

งาน.....กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน การกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....ตำแหน่งเลขที่.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....วันที่ออก.....วันที่หมดอายุ.....
หน่วยงาน.....กรม.....
กระทรวง.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เท่ากับ.....

๔. ความผิดทางวินัย ☐ มี คือ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

☐ ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ

(นางนิตยา ฐิริพันธุ์)

รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ

(นายศักรินทร์ วงศ์เลิศศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

วันที่

กลุ่มงาน / ฝ่าย.....						ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)	
ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	
	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑. ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน..... เค้าโครงเรื่อง.....	ชื่อเรื่อง..... เค้าโครงเรื่อง.....
					๒. ด้านการบริการ		
						สัดส่วน.....%	
					๓. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑.	
						๒.	

คำอธิบาย

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านการบริหาร ด้านการบริการ ด้านการบริการ วิชาการ/งานวิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้เข้ารับการคัดเลือก ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ

(๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) : ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) โดยระบุสัดส่วนของผลงานที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนรวมเป็น %

(๓) ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน : วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ผลงานที่จะส่งประเมิน).....
					เค้าโครงเรื่อง.....
					
					
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
					๑.
					๒.